

Aluminij Industrija d.o.o.
Broj:01-1869/26
Mostar, 09.08.2026.

PLAN ZA UNAPRJEĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI I OSNAŽIVANJE ŽENA ZA RAZDOBLJE 2026.–2028.

1. SVRHA I KONTEKST PLANA

Aluminij Industrija d.o.o. prepoznaje rodnu ravnopravnost, jednake mogućnosti i osnaživanje žena kao sastavni dio odgovornog upravljanja ljudskim potencijalima i održivog poslovanja.

S obzirom na specifičnosti industrijskog sektora i tradicionalno veću zastupljenost muškaraca u određenim tehničkim i proizvodnim poslovima, Društvo nastoji osigurati jednake mogućnosti za žene i muškarce u zapošljavanju, profesionalnom razvoju, obrazovanju, napredovanju, sudjelovanju u procesima odlučivanja i drugim područjima poslovnog života.

Ovim Planom Aluminij Industrija d.o.o. objedinjuje postojeće politike, postupke i aktivnosti koje doprinose rodnoj ravnopravnosti te utvrđuje dodatne mjere i ciljeve za razdoblje 2026.–2028. godine.

Plan je razvijen u skladu s načelima jednakih mogućnosti, nediskriminacije, dostojanstva na radu i odgovornog upravljanja ljudskim potencijalima te predstavlja jedan od instrumenata za provedbu opredjeljenja Društva prema održivom i uključivom radnom okruženju.

Plan obuhvaća relevantna područja poslovanja u kojima je moguće utjecati na jednake mogućnosti žena i muškaraca, uključujući zapošljavanje, obrazovanje i stručno usavršavanje, profesionalni razvoj i napredovanje, sudjelovanje u procesima odlučivanja, rukovodeće i upravljačke aktivnosti, relevantne procese nabave i dodjele ugovora, zaštitu od diskriminacije, nasilja i uznemiravanja, usklađivanje profesionalnih i privatnih obveza te profesionalno umrežavanje i osnaživanje žena.

Ovaj Plan predstavlja operativni okvir za provedbu programa Društva za promicanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena.

2. CILJEVI PLANA

Opći cilj Plana je unaprijediti jednake mogućnosti žena i muškaraca u Aluminij Industriji d.o.o. te poticati veće sudjelovanje žena u profesionalnom razvoju, edukaciji, rukovođenju, donošenju odluka i drugim relevantnim poslovnim aktivnostima.

Posebni ciljevi za razdoblje 2026.–2028. su:

- osigurati primjenu načela jednakog postupanja i nediskriminacije u zapošljavanju i radnom odnosu;
- povećavati i pratiti sudjelovanje žena u programima edukacije i profesionalnog razvoja;

BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: Ziraat Bank BH d.d. 1862010310574378 | ASA Bank d.d. Sarajevo 1340011120494897
BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: NLB Banka d.d. Sarajevo 1320402025220164 | Sparkasse Bank d.d. BiH 1995320049910234

ADRESA: Bacevići b.b., 88000 Mostar, Bosna i Hercegovina | WEB: aluminij.com
TEL: +387 36 375 555 | FAX: +387 36 350 065 | EMAIL: info@aluminij.com
MBS: 58-01-0027-20 | JIB: 4228023990003 | Općinski sud u Mostaru

CERTIFIED
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001



- poticati profesionalni razvoj i napredovanje žena;
- poticati sudjelovanje žena u rukovodećim i upravljačkim aktivnostima, gdje je to moguće s obzirom na organizacijsku strukturu i kvalifikacije;
- osigurati uključivanje žena u sastanke, radne skupine, odbore i druge relevantne procese angažmana i donošenja odluka;
- osigurati učinkovite mehanizme za sprječavanje i prijavljivanje diskriminacije, nasilja i uznemiravanja;
- podržavati mjere koje olakšavaju usklađivanje profesionalnih i privatnih obveza;
- poticati sudjelovanje zaposlenica u stručnim konferencijama, profesionalnim mrežama i inicijativama usmjerenim na razvoj žena;
- uspostaviti sustavno praćenje relevantnih rodno razvrstanih pokazatelja;
- jednom godišnje procijeniti učinkovitost provedenih mjera i rezultate uključiti u interno i, gdje je primjenjivo, javno izvještavanje o održivosti;
- na temelju rezultata praćenja i procjene učinkovitosti, prema potrebi definirati dodatne ili korektivne mjere.

3. PROCJENA POSTOJEĆEG STANJA RODNE RAVNOPRAVNOSTI I PODRUČJA ZA UNAPRJEĐENJE

Aluminij Industrija d.o.o. provela je procjenu postojećih politika, praksi i potencijalnih utjecaja na ljudska prava relevantnih za poslovanje Društva. U okviru procjene razmatrana su pitanja povezana s jednakim postupanjem i nediskriminacijom zaposlenika, dostojanstvom na radu, zaštitom od uznemiravanja te drugim pravima zaposlenika relevantnima za radno okruženje.

Postojeće politike, interni akti i prakse Društva predstavljaju osnovu za primjenu načela jednakih mogućnosti i nediskriminacije u području rada i zapošljavanja. Društvo prepoznaje da učinkovito promicanje rodne ravnopravnosti i osnaživanja žena, uz primjenu postojećih pravila i mehanizama, zahtijeva i sustavno praćenje sudjelovanja žena u relevantnim područjima zaposlenja, profesionalnog razvoja i poslovnog odlučivanja.

Na temelju dostupnih informacija i postojeće dokumentacije identificirana je potreba za daljnjim jačanjem sustavnog praćenja rodno razvrstanih pokazatelja te za objedinjavanjem postojećih i planiranih mjera usmjerenih na stvaranje jednakih mogućnosti za žene i muškarce.

U tom će cilju tijekom 2026. godine Društvo uspostaviti, odnosno objединiti, početnu bazu relevantnih rodno razvrstanih podataka koja će, gdje je primjenjivo i dostupno, obuhvatiti:

- ukupan broj zaposlenika prema spolu;
- strukturu zaposlenika prema organizacijskim i hijerarhijskim razinama;
- zastupljenost žena u rukovodećim i upravljačkim funkcijama;
- sudjelovanje žena u edukacijama i stručnom usavršavanju;
- sudjelovanje žena u programima razvoja rukovodećih i stručnih kompetencija;
- podatke o napredovanju zaposlenika prema spolu;
- podatke o zapošljavanju novih zaposlenika prema spolu;

BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: Ziraat Bank BH d.d. 1862010310574378 | ASA Bank d.d. Sarajevo 1340011120494897
BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: NLB Banka d.d. Sarajevo 1320402025220164 | Sparkasse Bank d.d. BiH 1995320049910234

ADRESA: Bacevici b.b., 88000 Mostar, Bosna i Hercegovina | WEB: aluminij.com
TEL: +387 36 375 555 | FAX: +387 36 350 065 | EMAIL: info@aluminij.com
MBS: 58-01-0027-20 | JIB: 4228023990003 | Općinski sud u Mostaru

CERTIFIED
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001



- sudjelovanje žena u radnim skupinama, odborima i drugim relevantnim tijelima i forumima;
- korištenje prava povezanih s porodičnim, roditeljskim i drugim relevantnim dopustima;
- dostupne podatke o pritužbama povezanim s diskriminacijom, uznemiravanjem ili nasiljem, uz poštivanje povjerljivosti i zaštite osobnih podataka.

Početne odnosno referentne vrijednosti relevantnih pokazatelja utvrđivat će se na temelju službenih evidencija Odjela ljudskih resursa i drugih raspoloživih internih izvora podataka. Na temelju utvrđenog referentnog stanja Društvo će pratiti trendove i, prema potrebi, definirati dodatne mjere za unaprjeđenje sudjelovanja žena i njihova profesionalnog osnaživanja.

Društvo će, gdje je moguće, također pratiti postoje li prepreke koje mogu utjecati na profesionalni razvoj i napredovanje žena. Pri tome će se uzeti u obzir, među ostalim, dostupnost edukacija i razvojnih programa, mogućnosti napredovanja, sudjelovanje u procesima odlučivanja, organizacija rada, specifičnosti proizvodnih i tehničkih poslova te mogućnosti usklađivanja profesionalnih i privatnih obveza.

U slučaju utvrđivanja značajnih razlika ili prepreka koje mogu utjecati na jednake mogućnosti žena i muškaraca, Društvo će, prema potrebi i u skladu sa svojim mogućnostima, definirati odgovarajuće mjere za njihovo ublažavanje ili uklanjanje.

Kao područja za daljnje unaprjeđenje prepoznata su osobito:

- sustavnije praćenje zastupljenosti žena po organizacijskim i hijerarhijskim razinama;
- osiguravanje jednakog pristupa edukaciji, stručnom usavršavanju i profesionalnom razvoju;
- poticanje profesionalnog razvoja i napredovanja žena;
- poticanje uključivanja žena u razvojne i rukovodeće aktivnosti;
- praćenje sudjelovanja žena u relevantnim procesima odlučivanja, radnim skupinama i drugim poslovnim forumima;
- daljnje jačanje svijesti o jednakim mogućnostima, nediskriminaciji te prevenciji uznemiravanja i nasilja;
- poticanje profesionalnog umrežavanja i sudjelovanja žena u relevantnim stručnim inicijativama;
- praćenje i, prema potrebi, uklanjanje prepreka profesionalnom razvoju i napredovanju žena;
- primjena načela jednakog postupanja i nediskriminacije u relevantnim postupcima nabave i dodjele ugovora.

Ova područja predstavljaju osnovu za definiranje ciljeva, mjera, odgovornosti i pokazatelja uspješnosti utvrđenih ovim Planom za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena za razdoblje 2026.–2028. godine.

Provedba Plana i učinkovitost definiranih mjera preispitivat će se najmanje jednom godišnje na temelju dostupnih podataka i ostvarenih pokazatelja. Rezultati praćenja koristit će se za utvrđivanje potrebe za dodatnim ili korektivnim mjerama te za kontinuirano unaprjeđenje pristupa Društva rodnoj ravnopravnosti i osnaživanju žena.



4. ODGOVORNOSTI ZA PROVEDBU PLANA

Uprava Društva odgovorna je za odobravanje Plana, osiguravanje odgovarajućih uvjeta za njegovu provedbu te razmatranje rezultata godišnjeg praćenja i procjene učinkovitosti provedenih mjera.

Odjel ljudskih resursa koordinira provedbu Plana, prikuplja i prati relevantne podatke, priprema godišnju analizu te predlaže, prema potrebi, dodatne ili korektivne mjere.

Odjel nabave sudjeluje u provedbi mjera povezanih s primjenom načela jednakog postupanja i nediskriminacije u relevantnim postupcima nabave, odabira dobavljača, izvođača i drugih poslovnih partnera.

Odjel održivog razvoja, gdje je primjenjivo, sudjeluje u praćenju relevantnih pokazatelja i izvještavanju o održivosti.

Rukovoditelji organizacijskih jedinica odgovorni su za primjenu načela jednakih mogućnosti i nediskriminacije u okviru svojih nadležnosti te za poticanje uključivanja zaposlenica u edukaciju, profesionalni razvoj, radne skupine i druge relevantne poslovne aktivnosti.

5. AKCIJSKI PLAN 2026.–2028.

Područje	Aktivnost / mjera	Razdoblje	Pokazatelj (KPI)	Dokaz evidencija /
Jednake mogućnosti zapošljavanja	Primjena načela jednakih mogućnosti i nediskriminacije u postupcima zapošljavanja	2026.–2028.	Dokumentirana primjena važećih pravila u postupcima zapošljavanja	Natječaji, procedure, HR evidencija
Zastupljenost žena	Godišnje praćenje udjela žena u ukupnom broju zaposlenika i po organizacijskim razinama	2026.–2028.	Godišnji HR pokazatelj prema spolu	HR izvještaj
Rukovođenje i odlučivanje	Praćenje zastupljenosti žena u rukovodećim i upravljačkim funkcijama te poticanje jednakih mogućnosti napredovanja	2026.–2028.	Godišnje praćenje udjela žena na rukovodećim funkcijama	HR evidencija



Edukacija i razvoj	Osiguravanje jednakog pristupa stručnom usavršavanju i internim/eksternim edukacijama	2026.–2028.	Udio žena među sudionicima edukacija i broj edukacija/sudjelovanja žena	Planovi evidencije edukacija i
Razvoj rukovodećih stručnih kompetencija i	Poticanje uključivanja zaposlenica u programe razvoja rukovodećih i stručnih kompetencija	2026.–2028.	Broj žena uključenih u razvojne programe	Evidencije HR-a
Profesionalni razvoj	Praćenje napredovanja i razvoja karijere zaposlenika prema spolu	Godišnje	Analiza napredovanja žena i muškaraca	HR analiza
Sudjelovanje u odlučivanju	Poticanje odgovarajuće zastupljenosti žena u radnim skupinama, sastancima, odborima i drugim relevantnim forumima	2026.–2028.	Broj/udio žena u relevantnim tijelima	Zapisnici, liste sudionika
Nediskriminacija	Održavanje i primjena internih pravila o jednakom postupanju i zabrani diskriminacije	Kontinuirano	Broj provedenih aktivnosti / edukacija	Politika jednakosti, raznolikosti i uključenosti, procedure
Nasilje i uznemiravanje	Informiranje zaposlenika o neprihvatljivom ponašanju, mehanizmima prijave i zaštiti od odmazde	2026.–2028.	Broj provedenih aktivnosti; dostupnost mehanizma prijave	Edukacije, interne objave, procedure
Usklađivanje privatnog poslovnog života i	Primjena prava povezanih s roditeljskim i drugim zakonskim pravima te, gdje je moguće,	2026.–2028.	Evidencija korištenja prava; praćenje mogućnosti fleksibilnog rada	HR evidencija

BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: Ziraat Bank BH d.d. 1862010310574378 | ASA Bank d.d. Sarajevo 1340011120494897
 BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: NLB Banka d.d. Sarajevo 1320402025220164 | Sparkasse Bank d.d. BiH 1995320049910234

ADRESA: Bačevići b.b., 88000 Mostar, Bosna i Hercegovina | WEB: aluminij.com
 TEL: +387 36 375 555 | FAX: +387 36 350 065 | EMAIL: info@aluminij.com
 MBS: 58-01 0027-20 | JIB: 4228023990003 | Općinski sud u Mostaru



ALUMINIJ

	fleksibilnih oblika rada			
Umrežavanje i osnaživanje	Poticanje sudjelovanja zaposlenica u stručnim događajima, konferencijama, Women in Business i sličnim inicijativama	2026.–2028.	Broj sudjelovanja žena	Potvrde, programi, fotografije, izvještaji
Mentorstvo	Razmatranje i, prema mogućnostima Društva, uvođenje mentorsko-razvojne podrške za zaposlenice	2027.–2028.	Broj uključenih zaposlenica	Interna evidencija
Rodna analiza	Provođenje godišnje analize dostupnih rodno razvrstanih HR podataka	Godišnje	Jedna analiza godišnje	HR/ESG izvještaj
Praćenje učinkovitosti	Godišnji pregled provedbe Plana i definiranje eventualnih korektivnih mjera	Godišnje	Jedan godišnji pregled	Zapisnik/izvještaj
Javno izvještavanje	Uključivanje relevantnih rezultata, pokazatelja i procjene učinkovitosti provedenih mjera za promicanje rodne ravnopravnosti i osnaživanja žena u godišnje javno izvještavanje	Godišnje	Godišnja javna objava relevantnih pokazatelja i procjene učinkovitosti provedenih mjera	Sustainability Report
Nabava i dodjela ugovora	Primjena načela jednakog postupanja i nediskriminacije u relevantnim postupcima nabave, odabira	2026.–2028.	Dokumentirana primjena relevantnih pravila postupaka	Procedure nabave, natječajna dokumentacija, evidencije nabave

BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: Ziraat Bank BH d.d. IB62010310574378 | ASA Bank d.d. Sarajevo 1340011120494897
 BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: NLB Banka d.d. Sarajevo 1320402025220164 | Sparkasse Bank d.d. BiH 1995320049910234

ADRESA: Bačevići b.b., 88000 Mostar, Bosna i Hercegovina | WEB: aluminij.com
 TEL: +387 36 375 555 | FAX: +387 36 350 065 | EMAIL: info@aluminij.com
 MBS: 58-01-0027-20 | JIB: 4228023990003 | Općinski sud u Mostaru



	dobavljača, izvođača i dodjele ugovora			
--	--	--	--	--

6. PRAĆENJE I GODIŠNJA PROCJENA

Provedba Plana pratit će se najmanje jednom godišnje na temelju dostupnih podataka i definiranih pokazatelja.

Godišnji pregled obuhvatit će, prema dostupnosti podataka:

- provedene aktivnosti;
- zastupljenost žena;
- sudjelovanje žena u edukacijama i razvojnim programima;
- profesionalni razvoj i napredovanje prema spolu;
- sudjelovanje žena u rukovodećim i drugim relevantnim aktivnostima;
- aktivnosti povezane s nediskriminacijom, nasiljem i uznemiravanjem;
- aktivnosti profesionalnog umrežavanja i osnaživanja;
- eventualne identificirane prepreke i područja za poboljšanje.

Na temelju rezultata praćenja Društvo će, prema potrebi, definirati dodatne ili korektivne aktivnosti.

6.1. Periodični i izvanredni pregled Plana

Osim godišnjeg pregleda provedbe i učinkovitosti Plana, Plan će se podvrgnuti formalnom sveobuhvatnom pregledu najmanje jednom u pet godina, odnosno češće ako to zahtijevaju okolnosti poslovanja ili rezultati praćenja.

Plan će se također preispitati nakon svake značajne promjene u poslovanju Društva koja može promijeniti materijalni rizik povezan s rodnom ravnopravnošću, odnosno kada promjena poslovanja može značajno utjecati na jednake mogućnosti žena i muškaraca ili osnaživanje žena.

Plan će se preispitati i u slučaju bilo kakve indikacije nedostatka kontrole (*control gap*) u području rodne ravnopravnosti i osnaživanja žena, uključujući indikacije utvrđene kroz interno praćenje, pritužbe, incidente, interne ili eksterne provjere, istrage, preglede uprave ili druge relevantne aktivnosti provjere.

Rezultati svakog takvog pregleda bit će dokumentirani. Ako se pregledom utvrdi potreba za poboljšanjem, dodatnim mjerama ili korektivnim aktivnostima, iste će biti definirane, dodijeljene odgovornim funkcijama i praćene do njihove provedbe.



7. ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Plan primjenjuje se na Aluminiј Industriju d.o.o. za razdoblje od 2026. do 2028. godine.

Plan stupa na snagu danom odobrenja od strane Uprave Društva.

Plan se preispituje najmanje jednom godišnje te se, prema potrebi, može izmijeniti i dopuniti.

Neovisno o godišnjem preispitivanju, ovaj Plan podliježe formalnom sveobuhvatnom pregledu najmanje jednom u pet godina.

Plan se dodatno preispituje nakon promjena u poslovanju koje mijenjaju materijalni rizik povezan s rodnom ravnoopravnošću te u slučaju indikacije nedostatka kontrole (control gap).

Plan se primjenjuje zajedno s drugim relevantnim politikama, procedurama i internim aktima Društva kojima se uređuju ljudska prava, radni odnosi, nediskriminacija, zaštita dostojanstva zaposlenika, sprječavanje nasilja i uznemiravanja, zapošljavanje, razvoj zaposlenika, nabava i održivost.



BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: Ziraat Bank BH d.d. I862010310574378 | ASA Bank d.d. Sarajevo 1340011120494897
BROJEVI TRANSAKCIJSKIH RAČUNA: NLB Banka d.d. Sarajevo 1320402025220164 | Sparkasse Bank d.d. BiH 1995320049910234

ADRESA: Bacevići b.b., 88000 Mostar, Bosna i Hercegovina | WEB: aluminij.com
TEL: +387 36 375 555 | FAX: +387 36 350 065 | EMAIL: info@aluminij.com
MBS: 58-01-0027-20 | JIB: 4228023990003 | Općinski sud u Mostaru

CERTIFIED
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

